



REPUBLIKA E KOSOVËS / REPUBLIKA KOSOVA

REPUBLIKA E KOSOVËS	REPUBLICA KOSOVA
GJYKATA SUPREME E KOSOVËS	VRHOVNI SUD KOSOVA
G.J.A-S.U.A.	231/2022
Dr.	07. 11. 2022
PRISHTINË - PRIŠTINA	

## GJYKATA SUPREME/VRHOVNI SUD

Gjykata Supreme e Republikës së Kosovës, në bazë të nenit 26, paragrafi 1. pika 1.4 të Ligjit për Gjykatat, Ligji Nr. 06/L-054, në Seancën e Përgjithshme, të mbajtur më datë 07 nëntor 2022, me shumicë votash, miratoi këtë:

### QËNDRIM PARIMOR

Në kontestet e punës, në të cilat punëtorit i është ndërprerë marrëdhënia e punës për shkelje të detyrave të punës, në bazë të Rregullores së UNMIK-ut nr.2001/27 të datës 8 tetor 2001 për Ligjin Themelor të Punës në Kosovë, përkitazi me çështjen e fillimit, zhvillimit dhe përfundimit të procedurës disiplinore, nuk zbatohen dispozitat e Ligjit të Punës të Jugosllavisë i vitit 1977 me amendamentet përkatëse, dispozitat e Ligjit mbi marrëdhëni e punës të KSA të Kosovës (Gazeta zyrtare nr. 24/22 qershor 1984), dhe Ligjit për ndryshimet dhe plotësimet e Ligjit për marrëdhëni e punës ( Gazeta zyrtare e KSA të Kosovës nr. 14/1987 datë 24 prill 1987) e as dispozitat e Ligjit të mëvonshëm për marrëdhëni e punës i KSA të Kosovës –gazeta Zyrta e nr.12/1989 datë 14 prill 1989, i cili nuk ishte në fuqi më datën 22 mars 1989, në të cilën datë referon Rregullorja e UNMIK-ut nr.1999/24, datë 12 dhjetor 1999 e cila në nenin 1.1 pika b, parasheh si Ligj të zbatueshëm në Kosovë legjislacionin i cili ishte në fuqi në Kosovë më 22 mars 1989.

Mirëpo në rastet e tillë të ndërprerjes së marrëdhënieve së punës për shkak të shkeljes së detyrave të punës, nëse tek punëdhënësi me rregullore të brendshme parashihet zhvillimi i procedurës disiplinore, ata punëdhënës janë të obliguar që t'i respektojnë dhe zbatojnë këto rregullore përkitazi me procedurën disiplinore.

Lidhur me afatshmërinë për të kërkuar mbrojtje gjyqësore e cila çështje nuk është e rregulluar me dispozitat e Rregullores së UNMIK-ut nr.2001/27 të datës 8 tetor 2001 për Ligjin Themelor të Punës në Kosovë, do duhej zbatuar neni 178, 179 dhe 181 të Ligjit mbi punën e bashkuar, Gazeta zyrtare e RSFJ nr.11/1988 datë 10 shkurt 1988 ku parashihet ankimimi intern brenda organeve të punëdhënësit dhe në gjykatë, si dhe afatshmëria e kërkimit të mbrojtjes së të drejtave nga marrëdhënia e punës tek punëdhënësi dhe në gjykatë.

A r s y e t i m i

Me dispozitat e Rregullores së UNMIK-ut nr.2001/27 të datës 8 tetor 2001 për Ligjin Themelor të Punës, prej nenit 9 deri në nenin 12, marrëdhëni e punës së punëtorit e parasheh si marrëdhënie kontraktuale midis punëdhënësit dhe punëtorit, dhe parasheh rastet

kur shkëputet kontrata e punës: neni 11.1( pika a, b, ç, d, e, dhe f); rastet e rënda të sjelljes së keqe të punëtorit nenit 11.2 dhe 3, dhe procedurën përkatëse të ndërprerjes së marrëdhënieve punës në këto raste, si dhe shkëputjen e kontratës së punës për shkak të ndryshimeve ekonomike, teknologjike ose strukturelle në ndërmarrje. Nga kjo rezulton se me këtë Rregullore nuk parashihet fare zhvillimi i procedurës disiplinore në rastet e shkëputjes së marrëdhënieve punës për shkak të rasteve të rënda të sjelljes së keqe nga punonjësi, por mjafton që në këto raste sipas nenit 11.5 pika a dhe b, të kësaj Rregulloreje punëdhënësi ta njoftoi punonjësin me shkrim për qëllimin e tij për ta ndërprerë kontratën e punës, i cili njoftim duhet të përbajë edhe shkaqet për shkëputjen e kontratës së punës, dhe që punëdhënësi do të mbajë një takim me punonjësin me ç'rast punëdhënësi ia shpjegon me gojë punonjësit shkaqet e shkëputjes së kontratës. Në atë takim punonjësi ka të drejtë që të kërkojë të jetë i pranishëm edhe një përfaqësues i sindikatës. Mirëpo në rast të ndërprerjes së marrëdhënieve punës për shkak të shkeljes së detyrave të punës, nëse tek punëdhënësi me rregullore të brendshme parashihet zhvillimi i procedurës disiplinore, ata punëdhënës janë të obliguar që t'i respektojnë dhe zbatojnë këto rregullore përkitazi me procedurën disiplinore.

Meqë kjo Rregullore për Ligjin Themelor të Punës në Kosovë nuk përban fare dispozita për ankimim ndaj vendimeve të punëdhënësit për ndërprerje të marrëdhënieve punës e as për afatshmërinë e paraqitjes së ankesave ndaj këtyre vendimeve, në njérën anë, kurse në anën tjetër e drejta e punonjësit për t'u ankuar ndaj këtyre vendimeve është e drejtë fundamentale e njeriut e garantuar me nenin 32 të Kushtetutës së Republikës së Kosovës, atëherë bazën ligjore për ankimim dhe afatshmëri të kërkimit të mbrojtjes interne brenda organeve të punëdhënësit dhe në gjykatë, duhet kërkuar në legjislacionin në fuqi sipas Rregullores së UNMIK-ut nr.1999/24 datë 12 dhjetor 1999 e cila në nenin 1.1 pika b, parashev si Ligj në fuqi në Kosovë legjislacionin i cili ishte në fuqi në Kosovë më 22 mars 1989.

Në nenin 178, 179 dhe 181 të Ligjit mbi punën e bashkuar, Gazeta Zyrتare e RSFJ nr.11/1988 datë 10 shkurt 1988 parashihet ankimimi intern brenda organeve të punëdhënësit dhe në gjykatë, si dhe afatshmëria e kërkimit të mbrojtjes së të drejtave nga marrëdhënia e punës tek punëdhënësi dhe në gjykatë. Këto dispozita që duhet zbatuar në rastet e sipër përmendura ishin në fuqi deri më datën 14.10.1989 kur ka hyrë në fuqi Ligji për të drejtat themelore nga marrëdhënia e punës Gazeta Zyrتare e RFJ nr. 60/89 i cili me nenin 92 të tij shfuqizon këto dispozita si dhe disa dispozita tjera të Ligjit mbi punën e bashkuar.

(Qëndrim Parimor, i miratuar në Seancën e Përgjithshme të Gjykatës Supreme, mbajtur me datë 07.11.2022)